



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยดำเนินการตามแนวทางสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์และสร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต ภายใต้งบดำเนินงาน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนบาท)

- โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๓ กิจกรรม มีการดำเนินการ ๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๔
- ใช้งบประมาณแล้ว ๘๗,๒๗๔.๖๕ จำนวน บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๔ ซึ่งมีตัวชี้วัดโครงการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :

๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๙๐
๒. ร้อยละของบุคลากรของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๕
๓. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕ คน
๔. มีจำนวนสมาชิกของชมรมชมรมเครือข่าย “อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” เพิ่มขึ้น ๕ คนต่อปี
๕. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๖. จำนวนบุคลากรของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๕ คนต่อปี
๗. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๔ ช่องทาง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

๑. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สดร. (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๖
๒. หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๓ กิจกรรม
๓. หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑ กลไก

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สป.วท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากรสตรี.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐) ๒) ร้อยละของบุคลากรของ สตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	บุคลากรของสตร. บุคลากรของสตร.	สรุปและประเมินเดือนกันยายน ๒๕๖๔ <u>ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน</u> ๑. โครงการปฐมนิเทศลูกจ้างโครงการของ สตร. ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๖๕ คน (๘ ก.พ. ๖๔) <u>วัตถุประสงค์</u> ๑) เพื่อให้ลูกจ้างโครงการมีความรู้ความเข้าใจในบริบทขององค์กร รับทราบถึงนโยบายเป้าหมาย ระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่พึงได้รับ ๒) เพื่อให้ลูกจ้างโครงการได้มีความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองที่มีต่อหน่วยงาน บทบาทหน้าที่ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ๓) เพื่อเป็นโอกาสที่ลูกจ้างโครงการได้มีโอกาสทำความรู้จักและสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและผู้ร่วมงาน อันจะส่งผลดีต่อการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานต่อไป	-	๒๐๐,๐๐๐.-	๘๗,๒๗๔.๖๕ ๘๗,๒๗๔.๖๕	งานบริหาร งานบุคคล

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สป.วท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
			<p>๒.โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “รู้ไว้ภัยใกล้ตัวและผลประโยชน์ทับซ้อน” จำนวน ๒ คน (๑๒ มี.ค. ๖๔)</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และการกระทำ ความผิดการทุจริตในหน้าที่</p> <p>๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตในหน้าที่</p> <p>๓) เพื่อเผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ของ สป.อว.</p>		-	-	
๒) การสร้างเจ้าหน้าที่ใหม่ ของ สตร. ตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต (๑ หลักสูตร)	จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ของ สตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕ คน	บุคลากรของสตร.	ดำเนินการในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๔	-	-	-	งานบริหารงานบุคคล

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สป.วท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๓) การเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	มีจำนวนสมาชิกของชมรมชมรมเครือข่าย “อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” ๕ คนต่อปี	บุคลากรของสตร.	ดำเนินการในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๔	-	-	-	งานบริหาร งานบุคคล
๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕) ๒. จำนวนบุคลากรของสตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (๕ คนต่อปี)	บุคลากรของสตร. บุคลากรของสตร.	ประเมินผลเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ๑ โครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม หัวข้อ “MHESI สถานฝึกปั้นน้ำใจ ปลุกฝังเด็กไทยไม่โกง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๒๕-๒๖ มี.ค. ๖๔) จำนวน ๒ คน วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านการช่วยเหลือสังคม ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม ๒) เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้มาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน ๓) เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัด อว.	-	-	งบ ศปท.อว.	งานบริหาร งานบุคคล

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบุคลากร (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สป.วท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๕) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๔ ช่องทาง)	บุคลากรของสตร.	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : สถาบันมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆ ของสถาบัน ๒) ระบบ MIS ของสถาบัน ๓) ทาง E-mail ภายในสถาบัน ๔) Face Book สถาบัน	-	-	-	งานบริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๒๐๐,๐๐๐.-	๘๗,๒๗๔.๖๕	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำ “ประกาศเจตจำนงว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต” และประกาศบนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๒) การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติ-มีขอบเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต	๒. มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๓ กิจกรรม)	บุคลากรของสตร.	๑. การกำหนดแนวปฏิบัติด้านลูกหนี้ เงินยืม ๒. กำหนดรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง ๓. กำหนดหลักเกณฑ์การใช้บัตรเครดิตราชการ	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๓) การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๓. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำ “นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี” และประกาศบนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๔) การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	ประเมินผลเดือนกันยายน ๒๕๖๔	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมงบประมาณทั้งสิ้น				-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตมิชอบและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (๑ แผน)	บุคลากรของสตร.และผู้เกี่ยวข้อง	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒) การรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๘๕)	บุคลากรของสตร.และผู้เกี่ยวข้อง	ประเมินผลเดือนกันยายน ๒๕๖๔	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
๓) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต	๓) หน่วยงานมีกลไกในการป้องกันการทุจริตฯ (๑ กลไก)	บุคลากรของสตร.	ดำเนินการภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๔) คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสตร. (คะแนน ๘๖)	บุคลากรของสตร.และผู้เกี่ยวข้อง	ประเมินผลเดือนกันยายน ๒๕๖๔	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ รวมงบประมาณทั้งสิ้น				-	-	-	